

5.16. Помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе работодателя, предусмотренных законодательством Российской Федерации о труде, основаниями для увольнения педагогического работника Учреждения по инициативе работодателя до истечения срока действия трудового договора являются:

- повторное в течение одного года грубое нарушение Устава Учреждения;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью учащегося, воспитанника.

5.17. При реорганизации или ликвидации Учреждение обеспечивает сохранность документов по личному составу, своевременно передает их правопреемнику (при реорганизации) или в архив (при ликвидации), принимает меры по трудоустройству высвобождаемых работников.

В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав автономии образовательной организации в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово- хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов управления, создается орган самоуправления – управляющий совет.

Управляющий совет является коллегиальным органом управления образовательной организацией.

5.18 Управляющий совет в количестве 15 человек из числа представителей от педагогического коллектива, родительской общественности, обучающихся 2 и 3 степени обучения.

Представители от участников процесса выдвигаются:

- на педагогическом совете - представители педагогического коллектива - 5 человек, в том числе обязательно директор школы;
- на Совете родителей (законных представителей) - представители родительской общественности - 5 человек (по 2 человека от параллелей 1-4, 5-9 классов и 1 человек от 10-11 классов);
- на совете обучающихся – представители обучающихся - 5 человек (от параллелей 9-11 классов).

Члены управляющего совета избираются сроком на 1 год.

5.18.1 Управляющий совет из числа своих членов на отдельном заседании открытым голосованием большинством голосов избирает председателя, секретаря управляющего совета. Последний ведет протоколы, которые хранятся в делах образовательной организации.

5.18.2. Управляющий совет работает по плану, который самостоятельно разрабатывает на учебный год. Управляющий совет собирается не реже одного раз в год в соответствии с планом работы.

5.18.3 Заседание управляющего совета считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 2/3 членов. Решения, принятые в пределах его полномочий, и в соответствии с законодательством Российской Федерации, утверждаются приказом директора и обязательны для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

5.18.4 Решение управляющего совета доводится до сведения участников образовательного процесса не позднее, чем в течение трех дней после прошедшего заседания. Организацию выполнения решений управляющего совета осуществляют ответственные лица, указанные в решении.

5.19 функциям управляющего совета относятся:

- Содействие развитию инициативы коллектива;
- Реализация прав образовательной организации на автономию, самостоятельную финансово-хозяйственную деятельность, организацию образовательного процесса;
 - Разработка программы финансово-экономического развития организации, привлечение иных источников финансирования;
 - Участие в создании оптимальных условий для организации образовательного процесса;
 - Обсуждение вопросов, связанных с подготовкой и проведением наиболее важных общешкольных дел и мероприятий;
 - Принимает меры по повышению ответственности родителей за воспитание обучающихся, за результаты учебы обучающихся
 - Организация общественного контроля за сохранением здоровья и жизни участников образовательного процесса.

5.20 Управляющий совет правомочен рассматривать следующие вопросы:

- Принимать Устав;
- Вносить изменения и дополнения в Устав;
 - Принимать локальные акты, регламентирующие деятельность образовательной организации;
 - Заслушивать отчет директора о результатах работы и перспективах развития образовательной организации;
 - Вносить предложения в план развития образовательной организации и содействовать его реализации;
 - Привлекать внебюджетные средства и способствовать развитию учебно-материальной базы для создания оптимальных условий организации образовательного процесса;
 - Координировать деятельность всех органов самоуправления в соответствии с целями и задачами развития образовательной организации;
 - Принимает решение о дисциплинарном взыскании и отчислении обучающегося из образовательной организации;

5.21 Внеочередные заседания управляющего совета созываются по ходатайству не менее трех его членов в течение недели после поступления заявления, а также в случаях, не терпящих отлагательства.

6. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ИЗМЕНЕНИЕ ЕГО ТИПА

6.1. Реорганизация и ликвидация Учреждения осуществляется на основании решения администрации города Нижнего Новгорода в соответствии с Гражданским Кодексом Российской Федерации.

Принятие решения о реорганизации или ликвидации допускается на основании положительного заключения комиссии по проведению оценки последствий такого решения.

6.2. Реорганизация Учреждения проводится в соответствии со статьями 57 – 60 Гражданского кодекса Российской Федерации.

6.3. Реорганизация Учреждения влечет за собой переход всех прав и обязанностей, принадлежащих Учреждению, к его правопреемнику.

6.4. Учреждение считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникших юридических лиц.

При реорганизации Учреждения в форме присоединения к нему другого юридического лица, Учреждение считается реорганизованным с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенного юридического лица.

6.5. Учреждение в течение трех дней после даты принятия решения о его реорганизации обязано в письменной форме сообщить в орган, осуществляющий государственную регистрацию юридических лиц, о начале процедуры реорганизации с указанием формы реорганизации.

6.6. Реорганизуемое учреждение после внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о начале процедуры реорганизации дважды с периодичностью один раз в месяц помещают в средствах массовой информации, в которых опубликовываются данные о государственной регистрации юридических лиц, уведомление о своей реорганизации.

6.7. При реорганизации Учреждения в форме преобразования, выделения филиала в самостоятельное юридическое лицо, присоединения к Учреждению юридического лица, не являющегося образовательным учреждением, Учреждение вправе осуществлять образовательную деятельность на основании выданной ему лицензии до окончания срока ее действия.

При реорганизации Учреждения в форме присоединения к нему одного или нескольких образовательных учреждений лицензия реорганизованного Учреждения переоформляется с учетом лицензий присоединяемых образовательных учреждений на период до окончания срока действия лицензии реорганизованного Учреждения.

В целях обеспечения осуществления образовательной деятельности Учреждением, возникшим в результате реорганизации лицензиата в форме разделения или выделения, лицензирующий орган предоставляет