



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНЕГО НОВГОРОДА

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Школа № 106»**

Утверждаю:
Директор С.А.Антипова
Приказ №236-щ от 20.08.2019

**Программа
«Противодействие коррупции в Муниципальном бюджетном
общеобразовательном учреждении «Школа №106» на 2019/2020 годы**

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"»

Цель программы: исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации, .

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к детскому саду.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Противодействие коррупции в <i>Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Школа №106»</i>
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2019-2020.
Исполнители программы	– осуществляет общее руководство программой – директор; – организует работу по реализации мероприятий программы – <i>заместители директора</i> ; – проводят антикоррупционную пропаганду – классные руководители, педагоги, учителя
Участники программы	Программа рассчитана: - обучающиеся; - родители/ законные представители/; - члены трудового коллектива.

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории *школы* и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none"> • улучшение условий труда; • повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"> • привлечение спонсорской помощи; • информационная открытость деятельности образовательной организации; • соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации

Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"> • осознание этих фактов как социальной проблемы; • непримиримая реакция на коррупцию; • пропагандистская и просветительская работа; • реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"> • антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; • разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1.	Разработка локальных актов, актуализация локальных актов	По мере необходимости	работники	директор
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Беседы с целью разъяснения законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в полугодие	работники	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Антикоррупционное обучение: -тематические классные часы, игры, рисунки	В течении года	обучающиеся	Учителя, классные руководители
2.3	Инструктивные совещания	Один раз в полугодие	учителя	директор
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
	Разместить ящик обращений	Сентябрь	Обучающиеся, родители,	Комиссия по противодействию

			члены трудового коллектива, другие лица	коррупции
	Проводить личный прием по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Родители, члены трудового коллектива, иные лица	Директор
	Отчет по использованию бюджетных и внебюджетных средств	1 раз в год	Родители, члены трудового коллектива, иные лица	Директор

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
информационные	- публичный отчет - официальный сайт - информационные стенды
Кадровые	Члены коллектива, администрация ОУ
Материально-технические	Оснащение помещений

4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет директор. Он координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, заместители директора, члены комиссии по противодействию коррупции готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- анализа данных, статистики административных правонарушений;
- количества обращений участников о признаках и фактах коррупции;
- антикоррупционной экспертизы локальных актов;

-охвата участников проводимыми мероприятиями.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников школы;
- повысить эффективность управления качеством и доступности предоставляемых услуг;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимости к проявлениям коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;