

Внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, предусматривающие дополнительные гарантии работникам

Федеральным законом от 08.08.2024 № 268-ФЗ статья 115 Трудового кодекса Российской Федерации дополнена абзацем, устанавливающим, что работающим инвалидам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Изменение вступило в силу с 01.09.2024.

Кроме того, Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен статьей 158.1, устанавливающей основные направления противодействия формированию просроченной задолженности по заработной плате в Российской Федерации.

Так, противодействие формированию просроченной задолженности по заработной плате осуществляется федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления с участием государственных внебюджетных фондов, а также профессиональных союзов, их объединений и работодателей, их объединений по следующим направлениям:

- 1) принятие профилактических мер, направленных на недопущение формирования просроченной задолженности по заработной плате, в том числе на выявление и последующее устранение причин и условий, способствующих ее формированию, мониторинг просроченной задолженности по заработной плате;
- 2) привлечение работодателей к ответственности за нарушение сроков выплаты заработной платы в порядке, установленном законодательством;
- 3) содействие реализации мероприятий по погашению просроченной задолженности по заработной плате;
- 4) проведение разъяснительной работы с участием сторон социального партнерства по вопросам обеспечения трудовых прав работников.

Данные изменения вступят в силу с 01.03.2025.